

# **SECCION SINDICAL CC.OO. H.S.A**

## **NIVEL III DE DESARROLLO PROFESIONAL**

### **GUIA ORIENTATIVA**

**1º.- Fecha límite para la solicitud 30 de Abril de 2009.**

**2º.- Tener 15 años de servicios prestados a 1 de Enero de 2009.**

**3º.- Documentación a presentar.**

- A) Anexo III (solicitud de participación).
- B) Anexo V (encuesta anónima de clima laboral).
- C) Formación.

**Para el Nivel I y II, se pidieron 40 horas. Quién ya las hubiese aportado, no necesita aportar nada. Quién no las hubiese aportado, o aportase menos de 40 horas, puede completar hasta un máximo de 40 horas.**

**4º.- Puntuaciones y Baremos.**

- A) Objetivos colectivos (cumplimiento de contrato programa).  
La puntuación máxima de este apartado es de **10 Puntos.**
- B) Objetivos individuales (encuesta anónima del clima laboral).  
Por la presentación de la misma se obtienen **5 Puntos.**
- C) Dominio técnico. (evaluación del superior jerárquico).  
La puntuación máxima de este apartado es de **5 Puntos.**
- D) Desempeño de puestos. Implicación y compromiso con la mejora de la organización. (Evaluación del superior jerárquico).  
Referencia de evaluación del 1 de Setiembre de 2008 hasta el 31 de Agosto de 2009.  
0'50 Puntos por mes de servicio activo.  
0'75 Puntos por mes de situación en I.T. común (a restar).  
El resultado se multiplicará por un coeficiente de 1 a 1'50.  
La puntuación máxima de este apartado es de **9 Puntos.**
- E) Contribución a la eficacia. (Evaluación del superior jerárquico).  
La puntuación máxima de este apartado es de **5 Puntos.**
- F) Formación. (ver apartado 3.C).  
La puntuación máxima de este apartado es de **8 Puntos.**
- G) Participación y promoción de la docencia y gestión del conocimiento.  
La puntuación máxima de este apartado es de **4 Puntos.**

**5º.- La puntuación exigida será global, sin que se requiera puntuación mínima por factor o bloque.**

**6º.- Para acceder al nivel III de Desarrollo Profesional, será necesario acreditar una puntuación global de **34 Puntos.****