# ACTA DE REUNIÓN.

**Nº : 01/06**

## COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DEL HOSPITAL VALLE DEL NALÓN.

**FECHA:** 07/03/2006 **Hora inicio:** 12.00 **Hora fin:** 13.30

**ASISTENTES:**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | Lourdes Alcántara Fernández | 6 | Carmen Gutiérrez Fernández |
| 2 | Carmen Cajigal Carneiro | 7 | Julián Hoyos Sierra |
| 3 | Nieves Canga López | 8 | Francisco Menéndez Losada |
| 4 | Alberto Fernández León | 9 | Federico Noriega Díaz |
| 5 | Guadalupe García Zapico | 10 | Juan Carlos Suárez Hevia |

**ASUNTOS TRATADOS Y RESUMEN DE LA REUNIÓN.**

| | |
|---|---|
| 1 | **Presentación del nuevo responsable del Servicio de Prevención.** Alberto Fernández presenta y da la bienvenida al Dr. Fedrico Noriega Díaz, responsable del Servicio de Prevención, quien saluda a los presentes. |
| 2 | **Actividad del año 2006.** |
| | Se discute en primer lugar el área en que sería más pertinente convocar las plazas de técnico superior y medio. El Dr. Noriega sugiere que en base a su experiencia profesional es preferible convocarlas en el área de higiene, más que en la de ergonomía y psicosociología. Se debate acerca del asunto, manifestando Juan Carlos Suárez Hevia su preferencia por el área de ergonomía y psicosociología, si bien acepta también la relevancia de la higiene. |
| | Alberto Fernández plantea como aspecto clave en los objetivos del Servicio de prevención para 2006 , por una parte la normalización organizativa y de procedimientos y por otra la necesidad de abordar el plan de prevención a partir de la evaluación de riesgos efectuada en 2005. |
| | Federico Noriega plantea los siguientes asuntos como más relevantes para el año en curso, a falta de una evaluación más amplia y profunda. |
| | Delimitación de los grupos de riesgo existentes en el hospital desde el punto de vista de la Sazlud Laboral, con el fin de individualizar de una manera específica las diferentes intervenciones precisas, pero especialmente la vigilancia de la salud en función del reisgo de cada cual. |
| | Poner en marcha un plan de formación, awspecto que considera clave en un sistema de prevención por cuanto solo podrán ser adecuadamente abordados los riesgos conocidos por quien los tiene. |
| | Mejorar la declaración de los accidentes con riesgo biológico. Las estadísticas disponibles arrojan un volumen anormalmente bajo en este sentido. |
| | Modificación del calzado, a la cual se está ya procediendo. |
| | Poner en marcha iniciativas que permitan mejorar la comunicación, al ser la carencia de vías adecuadas la que motiva en muchas ocasiones diversos problemas relacionados con el clima laboral. |
| | Valorar la puesta en marcha de un comité para el abordaje de la adeucación de tareas. En este sentido se diecute ampliamente la iniciativa, quedando pendiente la discusión en otros ámbitos como la Junta de Personal al ser preciso definir los límites del mencionado comité para evitar interferencias con derechos de otros trabajadores que puedan estar implicados en los cambios que eventualmente puedan plantearse. |
| | Plantea asimismo la necesidad de una adecuada dotación en infraestructura (especialmente informática) y de locales más adecuados. |
| 3 | **Ruegos y preguntas.** |
| | Carmen Cajigal Carneiro plantea la cuestión del abordaje de la vigilancia de la salud de los trabajadores. Federico Noriega se reitera en la necesidad de efectuaruna vigilancia específica en consonancia con los riesgos detectados en cada trabajador, no siendo partidario de realizar una vigilancia estándar, salvo en el caso de los reconocimientos de trabajadores de nuevo ingreso, aspecto que es preciso asimismo poner en marcha. |
| | Juan Carlos Suárez Hevia plantea a Alberto Fernández la necesidad de recibir información por parte de los miembros del comité de los aspectos que se dirijan al Presidente del mismo. En este sentido se acuerda que los escritos dirigidos al presidente se hagan llegar de modo inmediato a todos los miembros. |
| | Juan Carlos Suárez Hevia pide a Alberto Fernández información ac4erca de la actuación de la gerencia en el caso de una trabajadora del Centro, insistiendo en que los problemas de los trabajadores en que exidsten asepctos de Salud Laboral se traten no comotemas sindicales sino de salud laboral. Alberto Fernández da las explicaciones de las actuaciones de la gerencia desarrolladas en el caso mencionado. |

**Trabajos pendientes de realizar**

| ¿Qué? | ¿Quién? | ¿Cuándo? |
|---|---|---|
| Objetivos del Servicio de Prevención | Gerente y miembros SP | Próxima reunión |
| | | |

**PRÓXIMA REUNIÓN:**

**Fecha:** pendiente de decidir **Hora:** **Lugar:** Sala de juntas de gerencia.